

процесса, а также прочие хозяйственные расходы.

На формирование фонда оплаты труда работников, участвовавшим в оказании платных медицинских услуг (ст.211 «Заработная плата») направляются до 35 % от полученного дохода, остальные не менее 65% дохода - на развитие материально-технической базы учреждения, формирование фонда; материального поощрения, приобретение медикаментов и изделий медицинского назначения и прочих хозяйственных расходов, а также оплаты начислений на заработную плату, оплату отпускных и среднего заработка (т.к. выплаты за оказание платных медицинских услуг включаются в среднюю заработную плату сотрудников (ст.139 ТК РФ), то для включения в средний заработок производятся начисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности, выплат при нахождении в командировке и на учебе сотрудника).

Структурное подразделение самостоятельно распределяет ФОТ между работниками путем проведения собрания трудового коллектива, по представленному протоколу и утвержденному главным врачом ГБУЗ РБ Дюртюлинская ЦРБ с учетом индивидуального вклада каждого работника в общие результаты труда на основании статистических данных и базовому коэффициенту. Базовый коэффициент рассчитывается на основании должностных окладов персонала (Приложение 1 и 2).

Из фонда оплаты труда ежемесячно производится выплата:

- до 98,5 % - врачам и медработникам, согласно табеля учета рабочего времени, непосредственно участвовавшим в оказании платных медицинских услуг на основании протокола о распределении выделенной суммы с учетом статистических данных;

до 1,5 % - за организацию и контроль по рациональному расходованию финансовых средств, ведение и оформление бухгалтерской документации работникам бухгалтерии ЦРБ, за оформление договоров на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, расчеты калькуляций экономисту планово-экономического отдела ЦРБ, в том числе:

бухгалтеру ЦРБ, ведущему учет поступающих финансовых средств на спецсчет	- 40 %
бухгалтеру расчетного отдела бухгалтерии ЦРБ	- 30 %
экономисту ПЭО	- 30 %

3. Использование фонда материального поощрения.

Фонд материального поощрения и социального развития используется на премирование в качестве вознаграждения отдельных работников, на оказание материальной помощи в связи со смертью родственников и с трудным материальным положением.

Также используется на проведение конкурсов и праздничных торжеств, различных мероприятий по линии здравоохранения, на социальное страхование отдельных категорий медицинских работников, связанных с профессиональными рисками.

4. Использование фонда развития учреждения

Фонд развития учреждения используется на приобретение необходимых деталей или запчастей к оборудованию, используемого при диагностике заболевания. Также используется на укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений города и района, восполнение суммы недофинансирования из бюджета, расширение объемов и видов медицинской помощи населению, повышение квалификации медицинских работников и другие мероприятия по сохранению определенной экономической стабильности медицинского учреждения.

Заместитель главного врача по ЭВ



Л.Р.Щипакина

Главный бухгалтер

Г.И.Шафикова

Юристконсульт

Э.И.Гилязова